|  |  |
| --- | --- |
|  | УтверждаюПредседатель профсоюзного комитетаППО КУП "Речицкий райжилкомхоз" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.Г. Герасименко«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_года |

Критерии оценки

работы общественных инспекторов по охране труда за квартал

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО общественного инспектора)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Критерий | Критерии определения оценки | Оценка |
|  | Наличие плана работы  | Наличие плана – 1 балл | Отсутствие плана - 0 баллов |  |
|  | Полнота выполнения утвержденного плана работы  | Соответствие запланированных мероприятий типовому положению об общественном инспекторе по охране труда – 1 балл  | Несоответствие запланированных мероприятий типовому положению об общественном инспекторе по охране труда – 0 баллов |  |
|  | Количество выданных рекомендаций согласно плана работы; | Более 3 рекомендаций – 1 балл  | Менее 3 рекомендаций -0 баллов |  |
|  | Количество выданных рекомендаций выданных в ходе оперативных проверок (не указанных в плане работы);  | Более 3 рекомендаций – 1 балл  | Менее 3 рекомендаций - 0 баллов |  |
|  | Контроль устранения выявленных нарушений; | Наличие в установленные сроки ответов на выданные рекомендации должностных лиц, которым они были выданы- 1 балл  | Отсутствие в установленные сроки ответов на выданные рекомендации должностных лиц, которым они были выданы- 0 баллов. Если приняты дополнительные меры (направлена служебная записка председателю цехком, профкома, председателю общественной комиссии) – 1 балл |  |
|  | Правильность ведения документации; | Наличие у общественного инспектора номенклатуры дел, и необходимых документов для работы в соответствии с номенклатурой – 1 балл | Отсутствие или не полный перечень необходимых документов, необходимых для работы общественного инспектора - 0 баллов |  |
|  | Качество проведения ежедневного контроля  | Учитывается процент выявленных нарушений по отношению к имеющимсяна момент проверки. Менее 10 % - 1 балл | Учитывается процент выявленных нарушений по отношению к имеющимсяна момент проверки. Более 20 % - 0 баллов |  |
|  | Наличие в подразделении уголков по охране труда  | Наличие – 1 балл | Отсутствие – 0 баллов |  |
|  | Полнота заполнения уголков по охране труда, а так же актуальность вывешенных документов | 100% заполнение актуальными документами (информацией) – 1 балл | Заполнение уголка менее 100% или присутствуют не актуальные документы (информация) – 0 баллов |  |
|  | Количество письменных предложений касающихся улучшения охраны труда, вынесенных на рассмотрение руководителю подразделения (руководителю предприятия, председателю профкома, председателю общественной комиссии по охране труда) | Наличие письменных предложений по улучшению охраны труда в подразделении – 1 балл | Отсутствие письменных предложений по улучшению охраны труда в подразделении – 0 баллов |  |
|  | Использование СИЗ работающими подразделения | Учитывается на момент проверки. Работающих не применяющих СИЗ не выявлено – 1 балл | Учитывается на момент проверки. Выявлен 1 и более работающих не применяющих СИЗ не выявлено – 0 баллов |  |
|  | Отсутствие в подразделении за отчетный период несчастных случаев на производстве; | Отсутствие в подразделении несчастных случаев на производстве – 1 балл | Наличие в подразделении несчастных случаев на производстве. Если в процессе расследования установлено, что общественный инспектор мог повлиять на недопущение несчастного случая – 0 баллов. Если это не установлено – 1 балл |  |
|  | Отсутствие в подразделении за отчетный период лиц отстранённых от работы за нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения | Отсутствие в подразделении за отчетный период лиц отстранённых от работы за нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения – 1 балл  | Наличие в подразделении за отчетный период лиц отстранённых от работы за нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения – 0 баллов |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Взаимодействие со службой охраны труда (контроль выполнения выявленных нарушений в установленные сроки). | Взаимодействие определяется наличием связи со специалистами по охране труда предприятия как по телефону таки в виде служебных записок.Наличие взаимодействия устанавливается по отчету специалистов службы охраны труда предоставляемых председателю общественной комиссии, а так же при контроле ранее выданного предписания.Взаимодействие подтверждается – 1 балл | Взаимодействие определяется наличием связи со специалистами по охране труда предприятия как по телефону таки в виде служебных записок.Наличие взаимодействия устанавливается по отчету специалистов службы охраны труда предоставляемых председателю общественной комиссии, а так же при контроле ранее выданного предписания.Взаимодействие не подтверждается – 0 баллов |  |
|  | ИТОГО: |  |

Общая оценка работы общественного инспектора по охране труда определяется по общему баллу.

Положительной считается оценка работы с общим баллом 14.

Недостаточной работой считается работа с общим баллом ниже 14.

Председателем профкома совместно с председателем и заместителем общественной комиссии ежеквартально проводится оценка каждого общественного инспектора. При недостаточной работе общественного инспектора применяется следующая модель снижения оплаты за общественную работу:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Баллы | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Процент снижения оплаты | 0 | 89 | 82 | 76 | 69 | 63 | 56 | 49 | 42 | 35 | 28 | 21 | 14 | 7 |

Председатель

общественной комиссии по охране труда Е.Н. Хоменок